

ホームページ  
 [http://www.dkk-oita.co.jp]  
 からお申し込みいただけます！

7月 大銀セミナー(1日コース)のご案内

# 多様な人材を活かす人材開発プログラムの構築・運営

人材開発について担当者の悩みを聞くと「時間がない」「費用がかかる」という声が出てきます。本当にそうでしょうか。特別な時間とお金をかけなくても行える方法もあります。人と組織の力を高め、自分たちで決めたことを前に進めていくためのしくみと実践的な方法について、多面的に考察しながら、自社に最適なプログラムを見出していただくことをねらいとします。

【 講義内容 】

- |  |  |
|--|--|
| <p>1. 経営戦略を人事戦略に落とし込む</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ これからのビジネスモデルは</li> <li>・ 人材の確保と定着（要員政策）</li> <li>・ 事業競争力と人材開発</li> </ul>  | <p>3. 人事制度と関連づける</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 成長と活躍の道筋を方向づける等級制度</li> <li>・ 仕事を通じた貢献を導く評価制度</li> </ul>   |
| <p>2. 社員の能力とやる気を高める</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 人材育成の基本的手法</li> <li>・ 人材育成の3本柱</li> <li>・ OJTの実践的手法</li> <li>・ ミニ演習【行動特徴書】</li> <li>・ 「人を育てる人」を育てる</li> <li>・ モチベーションの類型</li> </ul> | <p>4. 多様な人材を活かす</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 新入社員の成長サイクルの回し方</li> <li>・ 中堅社員の組織内役割の拡張</li> <li>・ 将来を担うリーダーの発掘と育成</li> </ul> <p>5. 人が育つマネジメントの一工夫</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 成長の節目の作り方</li> <li>・ 仕事の探求</li> <li>・ 学習する組織と対話</li> </ul> |

【 開催日時 】 2019年7月3日(水) 10:00~17:00 (1日コース)

【 会場 】 大分銀行宗麟館 5階大会議室  
 (大分市東大道1丁目9番1号) ※JR大分駅「上野の森口」(南口) から徒歩3分

【 講師 】 三宅社会保険労務士事務所 組織人事コンサルタント **三宅 敬司 氏**  
 MBO実践支援センター・パートナー

プロフィール 1981年広島大学文学部卒業。(株)ベネッセコーポレーション(当時、福武書店)入社。同社にて人事労務、社員教育、採用、組織開発全般を統括する。2005年に「三宅社会保険労務士事務所」を開設し、法人や自治体に対してオーダーメイドの人事評価、目標管理、人材開発、教育制度の設計からコンサルティングを行っている。



【 参加料金 】 DKK会員(1口):12,000円(税別) 同(複数口会員):10,000円(税別) 非会員:16,000円(税別)

(1人あたり) ・開催日前日以降のキャンセルの場合、当社規程のキャンセル料を頂きますのでご了承下さい。

【お問い合わせ】 (株)大銀経済経営研究所 TEL:097-546-7770

【FAX:097-546-5550】 「多様な人材を活かす人材開発プログラムの構築・運営」参加申込書 2019.7.3(水)開催  
 (株)大銀経済経営研究所 宛

事業所名		TEL
		FAX
所在地 〒		大分銀行お取引店 本店 ・ ( ) 支店・出張所
いずれかに○を 1. 会員 2. 非会員	連絡担当者	所属・役職名
参加者名	所属部署・役職名	年齢

◇個人情報保護法に定義する個人情報に該当する情報は、開催者で実施する事業に利用します。従って、当該個人情報の第三者(業務受託者を除く)への提供または開示はしません。ただし、参加者の同意がある場合及び法令等に基づき要請された場合には、当該個人情報を提供できるものとします。